



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD **2023 2024**

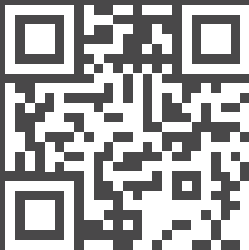
RESUMEN EJECUTIVO

pya.cl

Creemos en una gestión con sentido, que integra a las personas, el entorno y la excelencia técnica como pilares del desarrollo sostenible.

Conscientes del valor que tiene comunicar de forma clara y transparente nuestras acciones, presentamos el Reporte de Sostenibilidad 2024 de Pares&Alvarez.

En las siguientes páginas encontrará una síntesis de los principales avances de nuestra gestión ambiental, social, económica y de gobernanza durante los últimos años. Esta versión condensada se basa en nuestro Reporte de Sostenibilidad completo, disponible en www.pya.cl o a través del siguiente código QR:



Este documento refleja nuestro compromiso con una industria más responsable y con los desafíos globales del desarrollo sostenible, guiándonos por los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Contenido: Soul Comunica

Diseño y Diagramación: Motif SpA

Fotografía: Archivo P&A





CARTA DEL **PRESIDENTE**

A nuestros clientes, colaboradores y socios estratégicos,

En Pares&Álvarez, nuestro camino ha estado marcado por decisiones estratégicas que nos han permitido evolucionar y consolidarnos como una empresa líder en ingeniería. Desde aquel primer proyecto en 1994 hasta nuestra expansión en sectores clave como la minería y energía, cada hito ha fortalecido nuestra identidad y compromiso con la excelencia.

Si algo define a nuestra compañía, es la calidad humana y profesional de quienes la conforman. Nuestro equipo es el pilar fundamental que nos ha permitido crecer, innovar y enfrentar los desafíos del sector con soluciones a la medida de las necesidades de nuestros clientes.

El futuro nos desafía, pero también nos motiva. Seguiremos creciendo, adaptándonos a los cambios y explorando nuevas oportunidades con el mismo espíritu que nos ha caracterizado desde el inicio. Nuestra meta es clara: aportar con proyectos que no solo transformen la ingeniería, sino que también dejen un legado de innovación y sostenibilidad.

Gracias por ser parte de esta historia.

Javier Álvarez

Presidente

Pares & Álvarez
Ingeniería y Proyectos

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Desde nuestros inicios, cada paso que dimos fue construyendo la trayectoria que hoy nos define. Con esfuerzo y dedicación, nos ganamos la confianza de nuestros clientes, demostrando que nuestra capacidad iba más allá de la experiencia previa: radicaba en nuestra habilidad para innovar, aprender y adaptarnos a nuevos desafíos.

Nuestros clientes han sido parte fundamental de esta historia. Cada proyecto nos ha permitido fortalecer relaciones de confianza y asumir desafíos cada vez más complejos y estratégicos. Hoy, las principales empresas del sector confían en nosotros porque saben que ofrecemos más que soluciones de ingeniería: ofrecemos compromiso, flexibilidad y una relación basada en la transparencia y la ética.

Hoy, cuando digo con orgullo “somos P&A”, sé que detrás de esas palabras hay décadas de trabajo, aprendizajes y un equipo excepcional. Seguiremos avanzando con la misma pasión, compromiso y excelencia que nos ha traído hasta aquí.

Víctor Contreras

Gerente General
Pares & Álvarez
Ingeniería y Proyectos





Conoce más sobre la historia de Pares&Alvarez en el episodio del podcast Ingeniería para Líderes dónde conversamos sobre nuestros comienzos.



ESCUCHA EL
PODCAST

HISTORIA DE P&A:

30 AÑOS DE CRECIMIENTO SOSTENIDO

Desde 1994, cuando dimos nuestros primeros pasos en Concepción, en Pares&Alvarez siempre tuvimos un objetivo claro: entregar soluciones técnicas confiables, innovadoras y flexibles. Lo que comenzó como un emprendimiento regional se ha transformado en un referente nacional e internacional en ingeniería, con presencia en Chile, Perú y Australia.



Sostenibilidad en cada proyecto

A lo largo de estas tres décadas hemos consolidado nuestro compromiso con la sostenibilidad. No solo hemos incorporado en el desarrollo de los proyectos las metodologías BIM y AWP y apoyado a nuestros clientes con la aprobación de más de 150 proyectos en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), sino que además hoy contamos con un modelo de prevención del delito y certificaciones ISO, todas acciones de nuestra capacidad para generar valor ambiental, social y económico para nuestros clientes.



Cultura de mejora continua

Desde el desarrollo de cápsulas virtuales 3D para la capacitación de equipos hasta el uso de herramientas tecnológicas que optimizan la gestión de proyectos, hemos mantenido una cultura de mejora continua. Gracias a este enfoque, nuestros clientes confían en nosotros para llevar adelante proyectos de alta complejidad con eficiencia y seguridad.



Nuestro mayor capital: Las personas

Lo que realmente nos hace destacar es nuestro equipo humano. Con una cultura organizacional basada en la inclusión, la formación continua y el bienestar integral, hemos construido equipos sólidos y comprometidos. Este esfuerzo se ha reflejado en reconocimientos como nuestro puesto 12 en el Ranking Building Happiness 2024.



Proyección hacia el futuro

Más de 5.600 proyectos realizados en 30 años y oficinas en Perú y Australia, junto a nuestras alianzas con las principales universidades del país para potenciar nuevas generaciones de ingenieros, confirman nuestra visión: transformar desafíos en soluciones innovadoras y sostenible.



Hoy, al mirar nuestro camino, reafirmamos el orgullo de ser parte de esta gran historia. Juntos, seguimos construyendo el futuro de la ingeniería.

Valores



Flexibilidad



Innovación



Transparencia



Compromiso



**Seguridad y
Sustentabilidad**



Calidad

PROPÓSITO, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestro Propósito

Satisfacer los requerimientos de clientes de la industria nacional e internacional asegurando el éxito de los proyectos por medio de un desarrollo ético, innovador, confiable y eficiente de nuestros servicios, con altos estándares de calidad, seguridad, salud en el trabajo y comprometidos con el medio ambiente.

Misión

Nuestra Misión es asegurar el éxito de los proyectos de nuestros clientes. Lo hacemos poniendo a disposición el conocimiento y compromiso de nuestro equipo de profesionales, entregando soluciones que garantizan calidad, eficiencia e innovación.

Visión

Queremos seguir aportando al desarrollo de los diversos sectores productivos, mediante una ejecución de excelencia en cada uno de los proyectos. Buscamos ser reconocidos como la empresa de ingeniería y proyectos que entrega soluciones de calidad, con transparencia, compromiso y flexibilidad.

Nuestros pilares



Relaciones sólidas, resultado duraderos: nuestro éxito se basa en una relación de compromiso, flexibilidad y transparencia con cada cliente, permitiéndonos desarrollar colaboraciones a largo plazo y obtener resultados sobresalientes en cada proyecto.



Evolución y diversificación constante: lo que comenzó con soluciones básicas para procesos industriales se ha convertido en una amplia gama de servicios. Innovamos continuamente para adaptarnos a las necesidades cambiantes de nuestros clientes.



Excelencia en cada proyecto: gracias a la experiencia y eficiencia de nuestro equipo de profesionales, somos capaces de ejecutar proyectos complejos, entregando soluciones flexibles e innovadoras con altos estándares de calidad.



Un compromiso con el futuro: En P&A seguimos mirando hacia adelante con la misma pasión y visión con la que comenzamos. Nuestro objetivo: seguir siendo líderes en ingeniería, transformando desafíos en soluciones innovadoras.

PRINCIPALES HITOS 2024



Celebramos 30 años de historia y trayectoria de P&A

¡30 años de logros, aprendizajes y éxitos en el camino de la excelencia!

Cumplimos tres décadas de trayectoria, crecimiento y compromiso con la excelencia, consolidándonos como referentes en el sector. Este aniversario representa el esfuerzo y dedicación de nuestro equipo, paso a paso construimos entre todos la gran familia P&A.



Destacada posición en el Ranking Building Happiness 2024

Alcanzamos el 12° lugar en la categoría de grandes empresas del Ranking Building Happiness 2024 de BUK, mejorando nuestro índice de felicidad organizacional en 2 puntos respecto al año anterior.

Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores.



Implementamos el Modelo de Prevención del Delito

En línea con nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento normativo, adoptamos el Modelo de Prevención del Delito, fortaleciendo nuestros mecanismos de control y gestión de riesgos.

Esta iniciativa nos permite promover una cultura organizacional basada en la transparencia y la integridad.



Participamos en el congreso ACADES 2024

Nuestra Gerente Ambiental, Claudia Goza expuso sobre las Compensaciones de Biodiversidad en el Congreso de la Asociación Chilena de Desalación y Reúso (ACADES), destacando la necesidad de acciones concretas para la conservación ecológica.

Este congreso fue una instancia para debatir sobre el futuro hídrico de Chile y plantear soluciones que aporten en la ejecución de proyectos.

PRINCIPALES HITOS 2024



Estuvimos en PDAC 2024 en Canadá

Participamos en la convención minera más importante del mundo, PDAC 2024, que reunió a más de 35.000 asistentes de 130 países.

Este evento fue una oportunidad para fortalecer lazos estratégicos, promover la exportación de ingeniería y explorar nuevas oportunidades internacionales.



Firmamos un acuerdo con Independent Metallurgical Operation (IMO)

En conjunto con IMO concretamos la firma de un acuerdo que, a través del desarrollo de estudios técnicos, busca potenciar la ejecución de proyectos mineros en el mercado australiano.

Con esta alianza podremos ofrecer un servicio continuo en nuestras oficinas de Perth, Australia.



Participamos en la AWP Conference, EE.UU

Nuestro equipo participó en la 16ª Conferencia Anual AWP en Houston, evento que reunió a más de 400 expertos para abordar las últimas innovaciones en Advanced Work Packaging (AWP).

Esta instancia nos permitió mantenernos actualizados sobre las mejores prácticas en la industria y fortalecer nuestra posición en la misma.



Estuvimos presentes en la Misión Comercial Australia 2024

Por tercer año consecutivo, participamos en la feria IMARC en Australia con una delegación público-privada de empresas, autoridades y representantes gremiales.

Esta instancia nos permitió fortalecer vínculos con el ecosistema minero australiano y abordar temas sustanciales como Net Zero, minerales críticos e innovación en minería.



PRESENCIA **INTERNACIONAL**

Con más de 30 años de trayectoria, hemos consolidado nuestra presencia a nivel nacional, expandiendo experiencia y compromiso a nuevos mercados. Actualmente, contamos con oficinas en Santiago, Concepción y Calama, en Chile; Lima, Perú; y Perth, Australia, reflejando un crecimiento sostenido y visión global. Con un equipo de profesionales de excelencia, continuamos fortaleciendo nuestra presencia en distintos ámbitos del negocio, invirtiendo en operaciones y consolidándonos como un referente estratégico en la industria.



Australia

Australia se ha convertido en un mercado determinante para nosotros, especialmente en sectores como la minería y la energía, industrias en las que el país es un referente mundial.

Establecerse en este territorio no sólo nos permite acceder a nuevas oportunidades comerciales, sino también posicionarnos como un proveedor confiable en una de las economías más competitivas del sector.

Para fortalecer nuestra presencia en la región, en febrero de 2024, nombramos a Héctor Quezada como nuevo Country Manager en Australia, quien anteriormente se desempeñaba como Gerente Técnico de la Gerencia de Consultoría en Santiago.



Perú

Perú, como actor primordial en la minería sudamericana, es un mercado estratégico para Pares&Alvarez. A principios de 2020 se puso en marcha la representación comercial en el país vecino, la cual actualmente cuenta con más de 40 colaboradores, reafirmando así nuestro compromiso con la internacionalización y la presencia en la región.

Según Christian Grimaldo, Country Manager de P&A Perú, “este avance permitirá potenciar el crecimiento de la compañía y convertirnos en un aliado y socio estratégico para nuestros clientes mineros en Perú, tal como los somos en Chile”. Con una presencia cada vez más consolidada en estos mercados, como Pares&Alvarez, continuamos la expansión con la misma esencia que nos ha caracterizado desde nuestros inicios: innovación, compromiso y cercanía con los clientes.

ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

En Pares&Alvarez reconocemos que la ingeniería cumple un rol clave en el desarrollo sostenible del país. A través de nuestra trayectoria, hemos comprobado que esta disciplina ha sido fundamental para transformar inversiones en soluciones concretas que mejoran la calidad de vida de las personas y aportan al crecimiento económico y social de Chile.

Estamos convencidos de que la ingeniería debe ser una palanca para aumentar la productividad y competitividad nacional, especialmente en un contexto de acelerada incorporación de nuevas tecnologías. Esta transformación representa una oportunidad única para generar impactos positivos a gran escala, de forma transversal y sostenible.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se manifiesta tanto en nuestras operaciones internas como en los proyectos que desarrollamos junto a nuestros clientes. Buscamos maximizar nuestro impacto positivo a través de una gestión responsable de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, fomentando además una cultura interna orientada hacia la sostenibilidad. Al mismo tiempo, contribuimos activamente a que nuestros clientes alcancen sus propias metas en esta materia, conscientes de que, como empresa de ingeniería, tenemos un rol fundamental en promover el desarrollo sostenible de los sectores y mercados en los que participamos.

NUESTRA ESENCIA

Somos una compañía de ingeniería que entrega conocimiento, experiencia y soluciones para el desarrollo de proyectos sostenibles. Nuestro valor está en el talento de nuestro equipo y en la capacidad de aportar desde el diseño y la gestión.

NUESTRO APORTE

Acompañamos a nuestros clientes en la creación de proyectos que generan impacto positivo en su entorno. Desde la ingeniería conceptual hasta la gestión de detalles, aportamos herramientas, metodologías y visión sostenible que permiten materializar iniciativas responsables con el medio ambiente, la sociedad y la economía.





GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

El acceso a recursos naturales y su gestión sostenible son desafíos críticos en la industria actual. En este contexto, fortalecer el conocimiento y generar alianzas estratégicas es fundamental para avanzar hacia soluciones eficientes y responsables.

Presencia en el Congreso de la Asociación Chilena de Desalación y Reúso 2024

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de proyectos sostenibles, participamos en el Congreso de la Asociación Chilena de Desalación y Reúso, un espacio importante para el intercambio de ideas y la búsqueda de soluciones innovadoras.

La Gerente de Medio Ambiente, Claudia Goza Medina, integró el panel de expertos sobre estándares y soluciones para la seguridad hídrica, compartiendo la experiencia de la compañía en la materia.

“Más que tecnología, es una cosa muy innovadora, en el fondo las herramientas y los procedimientos que tenemos para nuestros proyectos son muy respetuosos con el medio ambiente. Hay proyectos que buscan aportar a la sostenibilidad, ya sea reduciendo el consumo de agua, descarbonizando, cambiando combustible, utilizando energías renovables, etcétera”

Claudia Goza,
Gerente de Medio Ambiente

RELACIONAMIENTO CON LA COMUNIDAD

En Pares&Alvarez, la comunicación con los grupos de interés es vital. La Subgerencia de Marketing y Comunicaciones lidera la gestión de la comunicación externa, diseñando estrategias y ejecutando acciones alineadas con los objetivos de nuestra empresa, y garantizando un relacionamiento efectivo con los grupos de interés a través de diversos canales.

Además, contamos con un Procedimiento de Comunicación Externa, Participación y Consulta, compartido con el área de Recursos Humanos, que establece los mecanismos para un relacionamiento efectivo.

Canales de comunicación según grupo de interés:

- **Cientes, proveedores y comunidad:** LinkedIn es la principal plataforma, donde compartimos información sobre nuestra presencia en Australia y Perú, avances en BIM, AWP y proyectos destacados. Además, mantenemos contacto a través de la página web, Instagram, YouTube y nuestro podcast.
- **Colaboradores:** A través de Mailing, BUK, Teams e intranet, además de fomentar la cultura organizacional y el sentido de pertenencia a través de Instagram.

Impacto económico y desarrollo laboral

Proyectos con impacto económico y social:

- Crecimiento y fortalecimiento de la comunidad profesional en todas las regiones del país, mejorando competencias y conocimientos.
- Colaboración con Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL) para diversificar el reclutamiento y promover el empleo local.

Condiciones laborales destacadas:

- Implementación del desafío "10x", garantizando un salario mínimo bruto de 22 UF.
- Jornada laboral de 40 horas semanales y modelo híbrido para mayor flexibilidad.
- Programas de atracción de talento desde universidades, con ferias, charlas y visitas a sus oficinas.
- La inversión en la capacitación y desarrollo del capital humano no solo mejora la competitividad de la empresa, sino que también contribuye al crecimiento y fortalecimiento de la comunidad profesional en la región.

Gestión de impacto social y ambiental

En Pares&Alvarez evaluamos constantemente el impacto de nuestras operaciones para garantizar una contribución positiva a la comunidad y minimizar cualquier efecto adverso.

Compromisos clave:

- Implementación de mecanismos de participación para garantizar la inclusión.
- Incorporación de criterios ambientales y sociales en las operaciones y proyectos, garantizando el cumplimiento de los estándares corporativos y normativos.
- Publicación de avances y resultados en nuestro Reporte de Sostenibilidad.



PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

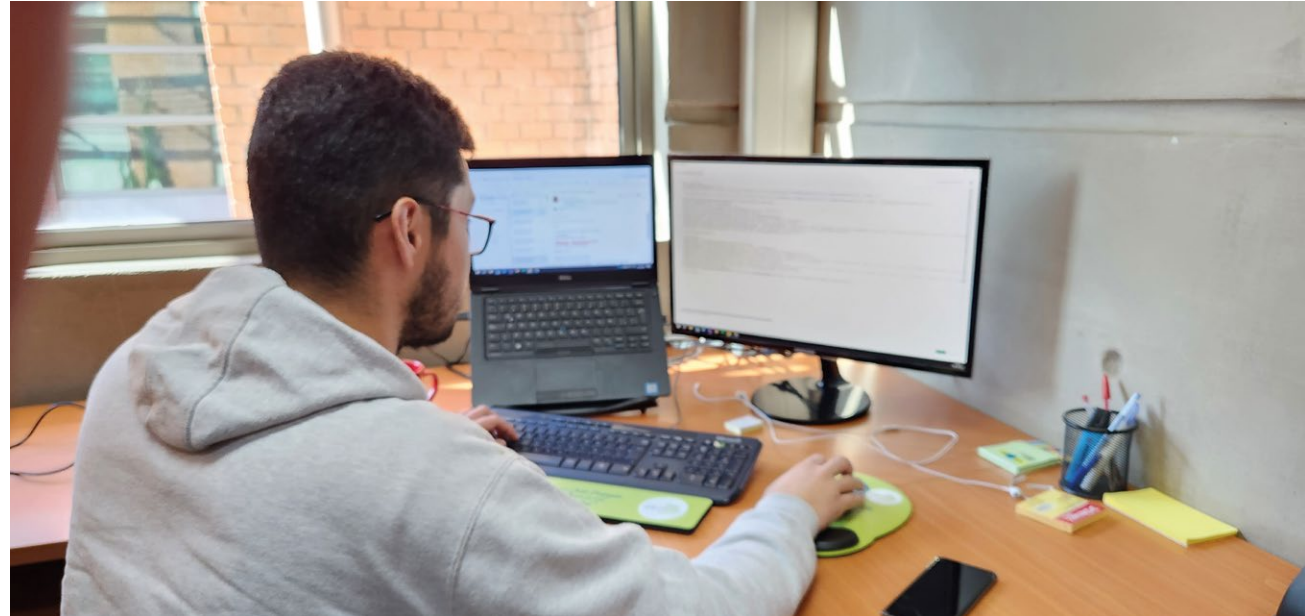
En Pares&Alvarez, la ética y la transparencia son pilares fundamentales en nuestra gestión.

Como parte de nuestro compromiso con la prevención de la corrupción, hemos realizado evaluaciones de riesgo en diversas áreas clave de la organización, incluyendo adquisiciones, área comercial, relación con funcionarios públicos, donaciones y auspicios, rendición de gastos, seguridad informática, y administración y finanzas.

En marzo de 2024, el Directorio aprobó el **Modelo de Prevención del Delito (MPD)** elaborado para P&A, disponiendo su difusión en implementación, para fortalecer la ética, la transparencia y la responsabilidad corporativa.

El MPD de P&A busca prevenir, detectar y responder a conductas ilícitas dentro de la empresa, alineándose con la Ley 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Aplica a todos los trabajadores y a nuestras relaciones con terceros, incluyendo proveedores, clientes y organismos públicos. Su implementación abarca sensibilización, capacitación y supervisión, asegurando un entorno corporativo más seguro y sostenible.

El modelo es implementado y supervisado por un experto externo, designado por el Directorio. Actualmente, esta función la desempeña el abogado Cristián Fuenzalida Silva, quien monitorea y actualiza el sistema según normativas y mejores prácticas.



«Este modelo está fundamentado en los sólidos principios éticos que nos impulsan a proteger nuestra organización y su prestigio como una empresa seria, confiable y con un profundo sentido ético. Es así, que asumimos la responsabilidad de guiar, educar y comprometer a nuestros equipos para que comprendan plenamente la importancia de estos valores y su significado en nuestras operaciones diarias»

Víctor Contreras,
Gerente General de P&A

Derechos humanos

En P&A, el cumplimiento normativo y legal es un pilar fundamental de nuestras operaciones. Promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto, la colaboración y un clima laboral adecuado, integrando el cumplimiento regulatorio como un eje central en nuestra gestión y liderazgo.



Derechos con los que nos comprometemos internamente:

- Salarios y beneficios justos. Partiendo con una renta mínima de 22 UF.
- Condiciones de trabajo seguras y buscando el bienestar integral de nuestros colaboradores en cualquier tipo de trabajo a realizar.
- Salud compatible con el trabajo a realizar, entrega de kit ergonómico con un alto estándar, contratación de extranjeros acorde a la ley, velar por la no explotación de menores rechazando el trabajo infantil.
- Igualdad de oportunidades y diversidad: Proceso de reclutamiento y selección sin sesgos, donde acorde al perfil de cargo, contratamos al mejor candidato para dicho rol, sin discriminación según nuestra política de diversidad e inclusión.
- Desarrollo profesional y capacitación: Disponibilidad de una plataforma completa para el desarrollo a través de la Capacitación de nuestros profesionales.
- Compromiso y motivación: trabajamos fuertemente en mantener el buen clima laboral, basado en el respeto, colaboración y foco, que nos caracteriza.

Derechos humanos internacionalmente reconocidos en nuestro compromiso:

- Derecho a un trabajo justo y favorable
- Derecho a la no discriminación
- Derecho a la privacidad
- No explotación infantil



Reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, en Pares&Alvarez hemos impulsado diversas iniciativas y progresos enfocados en construir entornos más favorables para todos nuestros grupos de interés. Estas acciones reflejan una gestión integral que incorpora los principios de la sostenibilidad en cada dimensión de la compañía.

ODS con los que estamos comprometidos

Relacionados a las personas



Salud y bienestar

Durante 2024, fortalecimos las acciones orientadas al cuidado de la salud y el bienestar de las personas, destacando jornadas de vacunación para colaboradores y sus familias, operativos de salud preventiva, convenios y campañas informativas internas. Además, se actualizaron políticas clave como la de alcohol y drogas, así como la actualización anual de procedimientos SSOMA.



Educación de calidad

Reforzamos la formación y atracción de talento joven mediante alianzas universitarias, la incorporación de más de 70 prácticas profesionales y el Programa de Atracción Temprana de Talento. Además, impulsamos la capacitación continua con la plataforma BUK, cápsulas virtuales 3D y academias especializadas de liderazgo y formación técnica.



Trabajo decente y crecimiento económico

Promovimos condiciones laborales que destacan por su flexibilidad y equilibrio trabajo-familia, incluyendo jornadas de 40 horas, modelos híbridos y teletrabajo total en algunos casos. Obtuvimos el 12° lugar en el Ranking Building Happiness 2024 e implementamos el desafío “10x”, asegurando un salario mínimo bruto de 22 UF, junto con beneficios complementarios.



Reducción de las desigualdades

Reforzamos nuestro compromiso con la inclusión a través de la actualización del reglamento interno, la creación de una política específica y campañas que promovieron la contratación de personas con discapacidad. Se firmó un convenio con Fundación Descúbreme y se inauguraron espacios accesibles en oficinas.



Igualdad de género

Avanzamos en la igualdad de género mediante la firma de compromisos institucionales, beneficios concretos para la conciliación laboral y familiar, procesos de reclutamiento y selección sin sesgos, y trabajo para reducir brechas salariales.

Relacionados con el medio ambiente



Acción por el clima

Impulsamos la acción climática con la primera medición de nuestra huella de carbono y la participación en el Congreso de Desalación y Reúso, promoviendo una cultura de cuidado ambiental entre nuestros equipos y operando bajo la norma ISO 14.001.



Industria, innovación e infraestructura

Impulsamos la innovación y fortalecemos nuestros procesos internos mediante la incorporación de metodologías como BIM y AWP. Hemos invertido en herramientas tecnológicas que facilitan el trabajo remoto y operamos bajo la norma ISO 9001, que garantiza procesos eficientes, seguros y orientados a la mejora continua.



Producción y consumo responsables

Promovemos el consumo responsable de recursos y la gestión adecuada de residuos mediante puntos limpios en oficina y campañas de reciclaje permanentes. Además, impulsamos la transparencia y mejora continua con la elaboración de nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad.

Relacionados con nuestra gobernanza



Paz, justicia e instituciones sólidas

Fortalecimos nuestra gobernanza a través de un Modelo de Prevención del Delito, un Código de Ética y un Canal de Denuncias, promoviendo una cultura organizacional basada en la transparencia, la integridad y la confianza.



